



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «Сяьский целлюлозно - бумажный комбинат»

187420, Россия, Ленинградская область, Волховский район, г. Сяьстрой, ул. Заводская, д.1. ОКПО 43508418, ОГРН 1024702048678, ИНН/КПП 4718011856/470201001 Р/с 40702810155320156895 в «Северо-Западный Банк ПАО «Сбербанк России», к/с 30101810500000000653, БИК 044030653. Тел./факс (81363) 5-64-44/5-30-80, 5-23-88.

ОТЗЫВ

о совместной работе специалистов компании «Неосистемы Северо-Запад ЛТД» и ОАО «Сяьский целлюлозно-бумажный комбинат» по внедрению «1С:Зарплата и управление персоналом 8. КОРП».

Продуктивное сотрудничество компаний «Неосистемы Северо-Запад ЛТД» и «Сяьский ЦБК» продолжается уже много лет, а точнее с 2006 года. Комбинат с уверенностью можно отнести к одному из передовых предприятий в части внедрения IT-технологий и развития автоматизированной системы управления предприятием. Совместными усилиями специалистов компаний на предприятии были решены многие задачи, такие как автоматизация документооборота, управление техническим обслуживанием и ремонтом оборудования, оптимизация работы склада готовой продукции, регламентированный учет и расчет себестоимости. Данные проекты были реализованы на базе решений фирмы «1С».

Руководством предприятия было принято решение о переводе учета по расчету заработной платы и управлению персоналом в систему «1С:Зарплата и управление персоналом 8» версии КОРП с целью развития целевой системы по управлению персоналом и возможного развития системы в будущем, а также отказа от морально устаревшей системы «1С:УПП». Для реализации проекта по внедрению программного продукта «1С:Зарплата и управление персоналом 8. КОРП», а также консультирования и обучения пользователей, представители предприятия привлекли специалистов компании «Неосистемы Северо-Запад ЛТД», как грамотных и профессиональных союзников в решении данной задачи.

Совместно со специалистами комбината был разработан план внедрения программного продукта, который состоял из нескольких этапов:

1. Детальное обследование.

Выявление отклонений функциональных требований Заказчика от возможностей типового программного продукта. Определение необходимых доработок и типовых схем по отражению сложных операций было выполнено силами заказчика.

2. Адаптация основного функционала новой системы. Тестирование и проверка соответствия разработанного функционала новой системы.

3. Обучение и консультирование пользователей при проведении приемочных испытаний.

В рамках данного этапа внедрения было проведено обучение и консультирование пользователей по следующим темам:

- Ведение штатного расписания;
- Прием сотрудников на работу;
- Ведение работы с кадровыми приказами;
- Регистрация и расчет документов отклонений;
- Ведение учета времени;
- Производство выплат.

С целью оптимизации работы пользователей в новом программном продукте были сформулированы и озвучены рекомендации по организации процессов оформления и регистрации документов.

Также были собраны требования пользователей к отчетам, печатным формам и проанализированы необходимые доработки в новом программном продукте. Данные доработки были реализованы как силами Заказчика, так и силами Исполнителя.

4. Консультирование пользователей на этапе опытно-промышленной эксплуатации программного продукта «1С:Зарплата и управление персоналом 8. КОРП». В частности были рассмотрены вопросы:

- Определения регламента регистрации временных перемещений сотрудников с точки зрения регламентированного учета в новом программном продукте. Реализации возможности контролировать сохранение ставки штатного расписания для сотрудника, временно работающего на другой должности;
- Реализации функционала для контроля назначения плановых начислений сотрудникам при изменении рабочих мест, а также для предварительной проверки начисленной заработной платы нормировщиками отдела организации и оплаты труда.

На данном этапе также были сформулированы и озвучены рекомендации по реализации дополнительных сервисов и отчетов, необходимых для проверки начисления и расчета заработной платы.

Более 20 пользователей приступили к работе в новой системе с января 2019 г.

Оценка по выполнению совместной работы специалистов компании «Неосистемы Северо-Запад ЛТД» и ОАО «Сясьский целлюлозно-бумажный комбинат» по внедрению «1С:Зарплата и управление персоналом 8. КОРП» по 5-балльной шкале оценивается следующим образом:

- Соответствие потребностям организации - 5
(где «5» - «в информационной системе реализованы все необходимые возможности»);
- Удобство работы с программой – 5
(где «5» – «работать с программой легко и комфортно»);
- Оцените качество работы партнера «1С» - 5
(где «5» - «работой партнера очень доволен»)

Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности
(ответ из числа перечисленных ниже):

- Да;

17.06.2021 г.

Генеральный директор
ОАО «Сясьский ЦБК»
/Е.В.Епифанова/

М.П.

